

תכנית מנהיגי ומנהיגות המחר של מטה אשר – מחזור ב'

מטרת התכנית:

פיתוח יכולות וכישורים ניהוליים ומנהיגותיים בסביבה הכפרית-קהילתית במועצה אזורית מטה אשר.

מטרות משנה:

1. היכרות מעמיקה עם המאפיינים הייחודיים של הקהילה הכפרית בכלל ובמטה אשר בפרט, בדגש על השלטון הדו-רובדי.
2. ביסוס והרחבת ההיכרות והידע של המשתתפים בתחומים מוניציפליים, ממשל ומדיניות ציבורית חוק ומשפט, היכרות וממשקי עבודה עם המועצה, מאפייני התפיסה הדו-רובדית, תכנון ותשתיות, היבטים ארגונים מוסדיים, כלכלה מקומית, גישור, הקמה והפעלת מערכי מתנדבים ועוד.
3. יצירת מרחב שיח משותף ומקדם בתוך המועצה ובין המועצה לגורמי מפתח במרחב הכפרי.
4. הקניית מיומנויות וכלים ניהוליים להובלה והתמודדות עם האתגרים העומדים לפתחם של המשתתפים בהווה ובעתיד.
5. פיתוח קבוצת מנהיגות שתהווה פלטפורמה לעשייה והובלת פרויקטים ברמה היישובית והאזורית.

רציונל:

- ייחודיות ההכשרה תבוא לידי ביטוי הן באופן העברת התכנית (תכנים, מתודות ומרצים), הן בחיבור המעשי למועצה ולדוגמאות מהשטח על ידי מחלקת היישובים והן באוכלוסייה המשתתפת בה:
1. ההכשרה תהווה מרחב למידה ועשייה המפגיש בין גורמים מגוונים העוסקים או יעסקו בעשייה ניהולית במועצה ויהוו בעתיד רשת עמיתים.
 2. ביצוע פרויקט ניהולי מערכתי, כחלק מדרישות התכנית, זאת על מנת לאפשר התנסות מעשית, לקרב בין התכנים הנלמדים בתכנית למציאות הניהול היומיומית, ולאפשר התנסות בכלים הנלמדים כבר במהלך התכנית.
 3. ליווי מנטור לכל משתתף - מנהל מנוסה ממרחב המועצה ממנו יוכל ללמוד עבודה שוטפת והתמודדות עם האתגרים היומיומיים. כמו כן, המנטור יסייע למשתתף בפרויקט.
 4. העברת התכנים תהיה ע"י מרצים עם היכרות מעמיקה בתחומים הנלמדים.
 5. האחריות ללמידה ולהתפתחות של המשתתפים בתכנית הינה אישית ותלויה במשתתף.
 6. יצירת בסיס ידע ושפה אחידה ומשותפת.
 7. יצירת השראה, תחושת שייכות וגאווה למועצת מטה אשר.

תכני ההכשרה יתבססו על ארבעה צירים:

1. **ציר מקצועי**- ידע מוניציפאלי-קהילתי, ממשל, מדיניות ציבורית, חוק ומשפט, היכרות וממשקי עבודה עם המועצה, מאפייני התפיסה הדו-רובדית, תכנון ותשתיות, היבטים ארגונים מוסדיים, כלכלה מקומית מקיימת ועוד.
2. **ציר ניהול**- ניהול משימות, האצלת סמכויות, כתיבת יעדים ותכניות עבודה, בקרה, ניהול ישיבות ועוד.
3. **ציר מנהיגות ופיתוח אישי**- מודלים מנהיגותיים שונים, ערכים, הנעה, כלים אבחוניים להבנה של החוזקות והחולשות ועוד.
4. **ציר פרויקטלי** – הובלת פרויקט ניהולי אישי ביישוב/ במרחב המועצה אשר מביא לידי את הכלים הנלמדים בתכנית.

פרופיל המשתתפים:

1. תושבי מטה אשר המעוניינים להשתלב כמנהלי קהילה.
2. בעלי תפקיד/מתנדבים הפועלים בתחומי הניהול במרחב המועצתי.
3. רכזי תחומים/ועדות וחברי ועד ביישובים השונים במועצה.

קריטריונים להשתתפות בתכנית:

1. מגורים במועצה אזורית מטה אשר
2. ראיון אישי עם צוות התכנית – יכולות בינאישיות נדרשות: יכולת הובלת אנשים/פרויקטים, יחסי אנוש טובים, יכולת ניהול קונפליקטים, עבודה בצוות, ראייה מערכתית, התבוננות עצמית)
3. בעלי מחויבות לקידום פרויקט קהילתי מערכתי.
4. מחויבות לנוכחות והשתתפות פעילה בתכנית והשלמת המטלות (לפחות 80% השתתפות).

תהליך המיון:

1. **הרשמה עד ה- 29.12.19**
2. המועמדים המתאימים יזמנו לראיון אישי עם צוות התוכנית

פרטים נוספים:

1. התכנית תכלול מפגשים, הרצאות, סדנאות, סיורים מקצועיים, מפגשי מנטורינג ועבודה על פרויקט
2. התכנית תיפתח בתאריך 30/1/2019 ותתקיים בימי חמישי בין השעות 16:00-20:30
3. עלות למשתתף – 1400 ₪

לפרטים נוספים ניתן לפנות לאורית הלפרין נייד: 0508714814 מייל: orith@mta.org.il